

~~No Leadership~~ Program Weniger Häuptlinge, **mehr Team.**

Unsere Arbeitswelt hat sich verändert.

Work-Life-Blending fordert flexible Arbeitszeitgestaltung und mobiles Arbeiten unter dem Einsatz von digitalen Möglichkeiten. **Neue Arbeitsformate** werden als attraktives State of the Art des daily business angesehen: Projektmanagementmethoden wie SCRUM, Kreativitätstechniken mit DESIGN THINKING – Methodik oder Prozesssteuerungsmöglichkeiten in Ableitung zur KANBAN-Logik.

Für ein erfolgreiches Unternehmensmanagement braucht es weitestgehend autonome Teams, die sich selbst organisieren.

Die klassische Linienorganisation verschwindet zugunsten des neuen Modells von wertschöpfender Zusammenarbeit. In unserem No Leadership-Program (NoLP) wird die Führungsleistung auf team-externe Rollen ausgelagert.

Eine Führungskraft ist in diesem Ansatz nicht mehr erforderlich.

Es ist weitaus effektiver und nachhaltiger, Ihre Teams auf diesen Ansatz auszurichten. Aus dem NoLP resultieren eine stärkere Mitarbeiterleistung und Unternehmensbindung.

Welche Wertschöpfung generiert tatsächlich der Invest hoher Summen für Führungskräfte-seminare? So werden doch nur beste Fachleute "in Stellung" gebracht, um anschließend ihre Fachkompetenz nur noch eingeschränkt einbringen zu können!

Die Voraussetzung für die Eignung Ihres Unternehmens für das NoLP ist die Transparenz bezüglich der Veränderungsprozesse zu jedem Zeitpunkt.

Die Bereitschaft für den Wandel hin zu einer neuen Unternehmenskultur fusst auf dem Verständnis von Empowerment.

Die Vorbereitung, Planung und Realisierung dieser Umstellung erfolgt in 5 Schritten, die Begleitung durch unsere Experten dauert in der Regel 1 Jahr.

Weitere Informationen finden Sie unter <https://kpme.de> und <https://naeher-hr.de>. Nehmen Sie gerne auch direkt Kontakt zu uns auf – wir betrachten "Störungen" unserer Arbeitsabläufe für den Fortschritt unserer Kunden als Willkommen.

Innovation gemeinsam gestalten.

2 Optionen für Ihre nächsten Schritte bei Interesse

Option A: **Präsentation „NoLP“**

20-minütiger Powerinput zzgl. 90-minütigem Refinementprozess mit den Stakeholdern – vor Ort

2 weitere Präzisierungsphasen mit aktualisierter Angebotspräsentation – per Videokonferenz

Option B: **Design-Thinking Workshop**

Eintägige Programmentwicklung gemeinsam mit Ihrer Unternehmensspitze.
Die Kostenkalkulation erfolgt nach Teilnehmerumfang.
Verrechnungsmodalitäten bei Auftragsvergabe.

WIR FREUEN UNS AUF IHRE KONTAKTAUFNAHME



Kilian Popp

- Dipl. Theologe (Univ.)
- Scrum Master und Product Owner
- Systemischer Coach
- Produzent

<https://kpme.de>
info@kpme.de
(49) 170 5300234



Annette Näher

- Dipl. Betriebswirtin (DH)
- Personalfachkauffrau (IHK)
- Personalleiterin
- Systemischer Coach

<https://naeher-hr.de>
annette@naeher-hr.de
(49) 160 6157557

